



**PEOPLE SMART**  
AJUDANDO VOCÊ A ENTENDER DE PESSOAS

## LIDERANÇA – UM BREVE PERFIL DOS SETE PASSOS

### Esperamos que o líder:

1- Possua capacidade de motivar – Motivar é causar motivos. É despertar algo que não estava presente no primeiro pensamento da pessoa, mas que por uma ação externa venha a fazer parte de suas necessidades ou vontades internas.

2- Possua capacidade de negócios – Notemos que não necessariamente fazer uma transação comercial, mas referimo-nos à habilidade persuasiva, sabendo ceder e impor-se, num processo de conseguir acordos.

3- Possuam e exerçam a autoconfiança – Orgulho, vaidade e prepotência são elementos desprezíveis em um líder. Mas a autoconfiança não se faz sinônimo de nenhum desses vícios, ela é a mola que ordena, de dentro para fora, uma ação consciente da capacidade de executar as tarefas atribuídas, por competência e formação.

4- Possua participação social – Viver em sociedade é uma arte. Participar da vida social é uma virtude, das mais difíceis e das mais nobres. O líder verdadeiro se inclui, tem iniciativa e participa ativamente das decisões e das implicações de cada uma delas ao seu redor.

5- Possua poder oratório – Ter boas idéias, mas não saber comunicá-las é recuar no momento da ação. Saber falar e convencer, ter capacidade de usar as palavras em público para se fazer entender e convencer é requisito fundamental do líder.

6- Possua capacidade de ação e afirmação – Agir. Muito fascinante a história dos generais e reis da antiguidade, quando não ficavam aquartelados dando ordens de suas mesas, mas comandavam seus exércitos e estavam à frente da batalha. O líder verdadeiro afirma aquilo que é capaz de fazer e está pronto para arregaçar as mangas a agir se for necessário – ir a campo.

7- Possua poder de influência – característica inerente a quem desenvolve a liderança. Quem está à frente precisa ser impactante, convencer as pessoas de suas idéias e do investimento nelas. Óbvio que não pode ser um ditador e aproveitar-se de seu dom de influenciar, ou do aprendizado que teve para isso para ter prestígio e fazer as coisas a seu modo.

Mas sem essa competência, suas idéias vão cair no ostracismo (exclusão, repúdio) e de nada vai adiantar sua criatividade ou competência criativa. Naturalmente, não é apenas estes quesitos que farão de uma pessoa um bom líder. Mas de repente é por onde começar.



**PEOPLE SMART**  
AJUDANDO VOCÊ A ENTENDER DE PESSOAS

### **Passos de sucesso do líder:**

Cultive a resiliência - superação. Articulação de princípios de vida.

Isso inclui novas formas de ser altruísta “Dedicado aos seus semelhantes”, criar uma nova identidade e levar a sério a idéia do herói grego que volta de Hades para contar ao mundo uma verdade importante sobre como viver – experiência de vida pessoal, profissional.

Cultivar uma mentalidade saudável, cultivo de fortalezas singulares (individual, único, notável) e cultivo de relacionamentos fortes – pequenas ações valem mais que palavras.

Tenha atitude, tenha ação. Não espere, avance, crie uma atitude de oportunidade - aprendizado.

Também falamos de “Icebergs” idéias profundamente arraigadas, como pedir ajuda é sinal de fraqueza. Elimine este tipo de pensamento e tenha atitude do líder que aprende, ou seja, elimine emoções descabidas de seu pensamento - pessoais.

Aumentar a resistência mental, identificar e reforçar traços positivos e cultivar relacionamentos fortes são competências essenciais para qualquer gestor de sucesso.

Mantenha o foco aberto. Desassociar-se de seu modelo mental, valores, crenças. Abrir o foco é essencial para tomada de decisões de vasto alcance.

Enxergar acontecimentos (antecipar-se) como exemplos de padrões gerais, não como incidentes ou pessoais. Coloca as coisas em contexto e prioriza princípios de acontecimentos.

O líder que tem “foco aberto” ajuda indivíduo (equipe) a enxergar o mapa e a se concentrar em princípios maiores - processos. Para ter visão é preciso estar atento aos acontecimentos e oportunidades, tanto interno como externo.



**PEOPLE SMART**  
AJUDANDO VOCÊ A ENTENDER DE PESSOAS

Não ajustar o foco (objetivo, meta) pode significar a ruína. Como podemos observar, problemas surgem quando a pessoa fica emperrada numa extremidade da escala e é incapaz de ir para outra (além) para ter uma perspectiva distinta - visão.

Crie atalhos, use as pessoas para atingir sua meta, missão. Obstáculos irão surgir, mas todo líder precisa aprender a refletir, inspirar e observar o que esta acontecendo em sua volta.

Faça uma meditação, antes mesmo de tomar uma atitude. Pense, isso leva tempo e você precisa estar maduro para chegar neste nível, aprendizado. Treine sempre. Só assim seu modelo mental te dará a resposta nos momentos mais difíceis.

***“A verdadeira viagem de descobertas não consiste na procura de novas paisagens, mas em ter novos olhos sobre as já vistas.”***

Marcel Proust.

Fabio Alexandre Mautari

Consultor Organizacional & Coach

People Smart Assessment

(11) 8269.8861



**PEOPLE SMART**  
AJUDANDO VOCÊ A ENTENDER DE PESSOAS

